

株式会社フカガワ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての従業員が成長しその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定しました。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1： 既定の育児・介護休業に関する諸制度を全社員に周知・徹底する

<対策>

- 本制度の解説記事を毎年2月と8月の社内報に掲載し周知徹底を図る。
- 4月、8月、12月はweb掲示板に本制度の活用事例等を掲載し情宣活動を行う。

目標2： 所定外労働時間を削減するため、毎日7時までの退社を定着させる

<対策>

- 令和3年6月～令和4年5月まで「7時までには絶対帰ろう」運動の実施

目標3： 年次有給休暇の取得日数を1人当たり年間平均10日以上とする
(現年間平均6.9日)

<対策>

- 毎年4月と10月に社内報に掲載し周知徹底を図る。
- 各所属長に対し、積極的に有給休暇が取得できる環境作りに協力するよう働きかける。