

株式会社フカガワ 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うことによって、全ての従業員が成長し、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和5年10月1日～令和8年9月30日までの3年間

2 目標と取組内容・実施期間

目標1 管理職に占める女性比率を10%以上にする。

〈取組内容〉

- ・令和5年10月～ 女性管理職候補者の多様な経歴や経験を評価し、管理職ポジションへの登用を増やします。
- ・令和5年12月～ 昇進要件と評価基準を明確にし、性別にかかわらず従業員の能力と実績を評価します。
- ・令和6年7月～ 職位別研修などを実施し、女性従業員のキャリアアップと成長の機会を増やします。

目標2 男女別の育児休業取得率を100%にする。

〈取組内容〉

- ・令和5年10月～ 取得事例を社内報に掲載・共有し、男女共に育児休業取得に対する意識を浸透させる。
- ・令和5年10月～ 上司に対して、育児休業の取得を積極的にサポートするよう教育し、育児休業取得を促進。
- ・令和5年10月～ 育児休業者がいる部署への人的サポート及び、育児休業復帰後の時短対応など、多面的・長期に亘る支援を行うために、社内情報共有をします。